**河北科技大学引进人才类型、待遇（全职）一览表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **人才类型** | | **薪酬** | **住房补贴及安家费（万元）** | **学科建设经费及科研启动基金（万元）** | **其他** |
| 第一类 | **杰出人才：**中国科学院院士；中国工程院院士；中国社会科学院学部委员；海外著名学术机构的外籍院士；“国家高层次人才特殊支持计划”杰出人才。 | 年薪  200万元 | 500 | 自然科学2000  社会科学800 |  |
| 第二类 | **领军人才**：教育部“长江学者奖励计划”特聘教授、讲座教授；国家杰出青年基金获得者；国家重点学科、重点实验室首席专家；国家一级学会理事长；“国家高层次人才特殊支持计划”领军人才。年龄一般不超过50周岁。 | 年薪  120万元 | 300 | 自然科学1200  社会科学300 |  |
| 第三类 | **拔尖人才：**国家级教学名师；百千万人才工程国家级人选；教育部重点实验室首席专家；教育部创新团队负责人；中科院“百人计划”入选者；国家优秀青年科学基金获得者；“国家高层次人才特殊支持计划”青年拔尖人才。具有博士学位，年龄一般不超过50周岁。 | 年薪  80万元 | 150 | 自然科学600  社会科学120 |  |
|  | **人才类型** | **薪酬** | **住房补贴及安家费（万元）** | **学科建设经费及科研启动基金（万元）** | **其他** |
| 第四类 | **骨干人才：**国内外著名大学具有博士学位和高级职称，符合学校重点学科发展的人才，年龄一般不超过45周岁，并具备以下条件之一：主持国家自然科学基金重点项目或社会科学基金重点项目；主持国家自然科学基金项目或社会科学基金项目2项以上；以第一作者（通讯作者）被SCI一区收录论文5篇以上，或者被SCI二区以上收录论文（或相关专业高水平论文）10篇以上；获得过国家级奖励（自然科学奖、技术发明奖、科技进步奖）。 | 年薪20万元-50万元 | 30-80 | 自然科学50-200  社会科学30-60 | 符合条件的可执行职称直接评聘制度 |
| 第五类 | **优秀人才:**具有博士学位，年龄一般不超过35周岁。  **A类博士：** 近五年科研业绩成果应满足下列条件：自然科学：以第一作者（通讯作者）被SCI一区收录论文2篇以上，或被SCI二区以上收录论文5篇以上。  社会科学：以第一作者(通讯作者)被SSCI、A&HCI收录本专业学术论文2篇以上，或者以第一作者(通讯作者)被CSSCI收录本专业学术论文5篇以上。  **B类博士**：近五年科研业绩成果应满足下列条件：  自然科学：以第一作者（通讯作者）被SCI一区收录论文1篇以上，或被SCI二区以上收录论文3篇以上。  社会科学：以第一作者(通讯作者)被SSCI、A&HCI收录本专业学术论文1篇以上，或者以第一作者(通讯作者)被CSSCI收录本专业学术论文3篇以上。  我校“双一流”建设学科、国防特色学科、大智移云等研究方向急需的博士可面议。  **C类博士：**未达到上述条件，但学科建设需要的博士。 | A类：年薪20万元  B类、C类：基本工资+绩效工资 | A类：30  B类：20 | A类：自然科学50，社会科学30  B类：自然科学10，社会科学5  C类：自然科学5，社会科学2 | 符合条件的可执行职称直接评聘制度；  B类、C类两年内每月1000元生活补贴 |

说明：1.薪酬、住房补贴及安家费均指税前数额。

2.分区标准执行中科院JCR大类分区。